

公司職場性別平等及多元化政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，大量進用身心障礙員工，人數遠超越《身心障礙者權益保障法》規定人數（法定應僱用 7 名，實際僱用 14 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。另對 2023 年在職之 9 名原住民員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	佔全體員工比例(%)	佔管理職級中比例(%)
中華民國籍	90.8%	100.0%
外國籍	8.0%	0.0%
原住民	1.2%	0.0%

女性多元化指標

指標	百分比(%)	2030 年目標
女性佔總員工(%)	21.7%	25.0%
女性佔所有主管(%)	16.3%	20.0%
女性佔基層主管(%)	20.5%	25.0%
女性佔高階主管(CEO ≤ 兩職級)(%)	0.0%	10.0%
女性佔可創造營收之單位(%)	14.9%	18.0%
女性在 STEM (科學.科技.工程.數學)相關職務(%)	18.0%	20.0%

其他多元化指標

類別	占全時員工當量 FTEs 比例(%)	
身心障疑人士	2.1%	
全體員工	按全齡分群：< 30 歲	10%
	按全齡分群：30 ~ 50 歲	62%
	按全齡分群：> 50 歲	28%
總計	100.0%	

其他多元化指標

薪酬平等指標	差距 (%)
男女薪資「平均數」的差距	9.3%
男女薪資「中位數」的差距	6.7%
男女薪資「變動獎金平均數」的差距	11.8%
男女薪資「變動獎金中位數」的差距	-3.4%