

公司職場性別平等及多元化政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，並依法進用身心障礙員工，人數遠超越《身心障礙者權益保障法》規定人數（法定應僱用 7 名，實際僱用 14 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。另對原住民員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。